

## **Regulamin działania Zespołu Problemowego ds. Ustawicznego Doskonalenia Zawodowego**

### **Rozdział I.**

#### **Postanowienia ogólne**

##### **§ 1**

Zespół Problemowy ds. Ustawicznego Doskonalenia Zawodowego jest organem pomocniczym i opiniodawczo-doradczym Rady MOIIB, utworzonym na podstawie § 2 pkt 13 Regulaminu okręgowych rad Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa, którego celem jest prowadzenie działalności w zakresie pogłębiania i aktualizacji wiedzy technicznej oraz przepisów prawa w zakresie specjalności reprezentowanych przez członków Izby.

##### **§ 2**

Regulamin określa:

- strukturę organizacyjną Zespołu,
- zakres zadań,
- tryb pracy i zasady działania Zespołu.

### **Rozdział II.**

#### **Struktura organizacyjna Zespołu**

##### **§ 3**

1. Zespół składa się z członków w liczbie do 8 osób, w tym: przewodniczącego powołanego przez Radę MOIIB.
2. Członkowie Zespołu powoływani są przez Radę MOIIB na wniosek przewodniczącego Zespołu.
3. Zespół spośród swoich członków może dokonać wyboru zastępcy przewodniczącego i sekretarza.
4. Kadencja Zespołu odpowiada kadencji Rady MOIIB.
5. Wszelkie zmiany osobowe w składzie Zespołu w trakcie trwania kadencji wymagają akceptacji Rady MOIIB.

### **Rozdział III.**

#### **Zakres zadań Zespołu**

##### **§ 4**

Ramowe zadania Zespołu problemowego ds. Ustawicznego Doskonalenia Zawodowego obejmują w szczególności:

1. Opracowywanie kwartalnych planów imprez naukowo-technicznych (konferencji, seminariów, kursów, wyjazdów technicznych itp.) przy współpracy z branżowymi Stowarzyszeniami naukowo-technicznymi.
2. Opiniowanie programów konferencji naukowo-technicznych współfinansowanych oraz obejmowanych patronatem honorowym przez MOIIB i wniosków o dofinansowanie konferencji.

3. Opiniowanie wniosków o częściowe dofinansowanie dla członków MOIIB zgodnie z obowiązującym regulaminem.
4. Inicjowanie rozwoju szkoleń w systemie E-learningu.
5. Współpraca z innymi Zespołami problemowymi MOIIB w zakresie podnoszenia kwalifikacji członków Izby.
6. Opracowywanie półrocznych i rocznych sprawozdań z imprez naukowo-technicznych współorganizowanych przez MOIIB.
7. Opracowywanie rocznych i kadencyjnych sprawozdań z działalności Zespołu.

#### **Rozdział IV.**

##### **Tryb pracy i zasady działania Zespołu**

##### **§ 5**

1. Zespół prowadzi działalność w zakresie pogłębiania i aktualizacji wiedzy technicznej oraz przepisów prawa w zakresie specjalności reprezentowanych przez członków Izby.
2. Obsługę administracyjno – finansową Zespołu prowadzi biuro MOIIB.
3. Działalność Zespołu nadzorowana jest przez Radę MOIIB.
4. Zespół współpracuje z Komisją ds. Ustawicznego Doskonalenia Zawodowego RK PIIB.
5. Przy ustalaniu programu działania w zakresie ustawicznego doskonalenia zawodowego Zespół wykorzystuje pozytywne i sprawdzone formy stosowane w Państwach Grupy Wyszehradzkiej.
6. Protokoły z każdego posiedzenia Zespołu są sporządzane po odbyciu posiedzenia i podlegają zatwierdzeniu na kolejnym posiedzeniu Zespołu.
7. Dla rozwiązania poszczególnych problemów Zespół może tworzyć grupy robocze z ich przewodniczącymi.

#### **Rozdział V.**

##### **Postanowienia końcowe**

##### **§ 6**

1. Sprawy sporne wynikające z interpretacji poszczególnych zapisów regulaminu rozstrzyga Przewodniczący Rady MOIIB po zasięgnięciu opinii Zespołu i Prezydium Rady MOIIB w terminie do 30 dni od złożenia skargi.
2. Zmiany niniejszego Regulaminu mogą być dokonywane tylko w formie pisemnej i wymagają zatwierdzenia przez Radę MOIIB w trybie uchwały.
3. Zespół realizuje zadania przy pomocy środków finansowych przewidzianych w preliminarzu wydatków zatwierdzonym w ramach budżetu rocznego MOIIB.
4. Określenie ekwiwalentu za pracę w Zespole następuje według zasad gospodarki finansowej PIIB.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Radę MOIIB.